



# Velkommen til digital workshop del 3

Der skoen trykker

# Program for dagen



- 08:15 **Innsjekk/oppkopling**
- 08:30 **Oppstart og velkommen**  
v/ Cecilie Opdan
- 08:40 **Kort gjennomgang av Der skoen trykker**  
Film med Elin Fjeldbraaten
- 08:50 **Fra tiltak til praksis – erfaringer fra Nordlandssykehuset**  
Ved Anna Andersen og Ida Skog Hansen
- 09:05 Benstrekk
- 09:15 **Hvordan jobbe med kontinuerlig forbedring i Der skoen trykker?**  
v/ Øystein Fossen og Ellen Lysholm
- 09:35 **Gruppearbeid**
- 10.15 **Presentasjoner i plenum**
- 10.40 **Storefri**
- 11.10 **HMS i offentlig sektor. Blindsonen ligger i den 7.faktoren**  
V/ Hans Jacob Busch, forfatter
- 12.00 **Gruppearbeid**
- 12.30 **Presentasjoner i plenum**
- 12:50 **Oppsummering og avslutning,**  
v/ Cecilie
- 13:00 **Slutt**

# Kort status DST

- Godt driv med DST- rundt 60 enheter er igang, alle frikjøpte ressurser fortsetter arbeidet I 2022
- Ser at sykehusene I stadig økende grad jobber med internorganiseringen
- Sunnaas skal igang og har innlemmet DST I sin HMS plan
- Håndbok/refleksjonsverktøy for ledere utvikles
- Lederprogram 5 samlinger ( digital) med hjemmeoppgaver er snart ferdigutviklet og skal gjennomføres vår og høst 2022
- Podkast er under utvikling
- 3 webinarer om sykefraværsoppfølging spilles inn I februar- legges på nettside og youtubekanalene
- Tiltaksoppfølging- hvordan forsterke arbeidet ytterligere?
- Dialogduk for partssamarbeid er snart klar for test😊

# Dialogduk for partssamarbeid er utviklet og er snart klar for testing



## 1 Mål: et godt arbeidsmiljø

Et godt samarbeid mellom ledelse og ansatte er nøkkelen til et godt arbeidsmiljø.

Hva skaper et godt arbeidsmiljø? Legg ut tannstjulene med nøkkelbegreper på bordet. Velg ut de tre tannstjulene som er viktigst. Plasser dem i midten av duken.

Skriv korte begrunnelser om hvorfor de begreper dere har valgt er viktige.

## 2 Rolleforståelse

## 3 Partssamarbeid

## 4 Hvordan ser det ut når vi lykkes?

### Dialogduk om Partssamarbeid

**Start her!**

**Gode samarbeidspartnere!**

Et godt partssamarbeid forutsetter at vi har lik forståelse av samarbeidet, samtidig som vi har respekt for at vi har ulike oppgaver og roller. Uansett hvor godt samarbeid man har, er det alltid nyttig å ta et steg tilbake og vurdere hva som kan bli enda bedre.

Formålet med denne etten er å snakke om hva som skal til for at dere skal lykkes - sammen. Denne dialogduken leder dere gjennom en felles refleksjon, og hjelper dere til å bli knyttede på neste trinn i samarbeidet.

Formålet med denne etten er å snakke om hva som skal til for at dere skal lykkes - sammen. Denne dialogduken leder dere gjennom en felles refleksjon, og hjelper dere til å bli knyttede på neste trinn i samarbeidet.

Lytt til hverandre, vær nysgjerrige og raske - og gi tilbakemeldinger og forslag med respekt for at dere har ulike roller i partssamarbeidet.

Lykke til!

**Slik bruker dere denne dialogduken:**

1. Sit fire personer rundt hver duk. Den eller de fargene opp - den duken dere er for eksempel seks personer til skal dere bruke til dialogduken.
2. Les hver oppgave høyt, og diskutere dere fram til et mål. Det som står nærmest den aktuelle oppgaven, leser høyt for de andre, og velger med stemme. Oppgaven med å lese og velge gir på omgang.
3. Som oftest finnes det like noe riktig for gall mer - det viktigste er å reflektere og diskutere sammen, dele erfaringer og læringsnoter, og formulere hva dere lærer av.
4. Hver etten er beregnet å ta mellom 30 minutter. Det vil si henholdsvis forberedelse og samtale. Velg ut én av dem her ansvaret for at dere holder tiden.
5. Dialogduken har fem deler - en oppvarmingsoppgave, og fire hovedoppgaver. Gjør dere ferdige med hvert av disse før dere går videre til neste. Dere finner svarer på hvilken del som gir mest utbytte.

Start ut dialogduken en gang, og begynner med oppgave 1.

## "Tidlig og tett på«

- Gått igjennom alle innspill og sortert og prioritert tiltaksområder
- Med bakgrunn av kartleggingen vil vi legge et stort fokus på ledelse i tiltaksutformingen
- Samarbeid- og kompetanseprogram for ledere og tillitsvalgte?
- Vil utvide nettsiden så materiale vi lager blir lett tilgjengelig
- Rigget et ressursteam hvor vi frikjøper noe fagressurser for å få arbeidet godt i gang- sikre aktivitet i foretakene- godt engasjement og motivasjon for arbeidet- Alle fire helseregioner er representert
- Jobber nå frem en god aktivitetsplan- fokus på kommunikasjon og samarbeid med lokale ressurser
- Jobbe også her med god leder og partsforankring
- Vil gjerne ha med en jurist inn i teamet....gjerne fra NAV
- Har fått mange innspill på at det er viktig med « hvorfor»- gjøre det legitimt å ta tak i dette fraværet
- Jobber nå med hvordan man skal rekruttere klinikker/divisjoner
- Skal vi forske?

Sykefraværsoppfølging  
System- organisering  
og oppfølging

Ledelse og  
partssamarbeid

Forebyggende  
arbeidsmiljøarbeid  
( forsterkning og  
videreutvikling)

# Film om kjernen i *Der skoen trykker*

